



Centre Européen de Formation et de Développement Personnel CEFDP

La non-discrimination à l'embauche avec e-cademy.fr

PROGRAMME DE FORMATION

Programme mis à jour le 25/10/2022

◀ **Intitulé de la formation :** la non-discrimination à l'embauche avec e-cademy.fr

◀ **Public visé :**

- Les dirigeants et les personnes en charge du recrutement dans les entreprises de plus de 300 salariés
- Les Responsables Recrutement, Chargé(e)s de Recrutement, Consultant(s) recrutement, Chefs d'Entreprise (TPE-PME), RH, RRH
- Toute personne ayant une mission à dimension RH
- Toute personne amenée à exercer un métier RH / recrutement
- Tout professionnel étant amené à recruter: dirigeant, gérant, manager hiérarchique ou fonctionnel, créateur d'entreprise, repreneur, etc

Plus généralement, toute personne souhaitant être formée sur le thème de la non-discrimination à l'embauche.

◀ **Prérequis :**

- Aucun. Formation dispensée en français
- Maîtriser l'usage courant des outils informatiques

◀ **Nature de la formation** : acquisition de compétences.

◀ **Durée de la formation** : 4 heures.

◀ **Objectifs pédagogiques** :

- Comprendre et repérer les risques de discriminations lors d'un recrutement
- Mettre en œuvre une méthodologie précise et efficace permettant de recruter sans discriminer
- Connaître les 6 étapes nécessaires pour un recrutement sans discrimination

L'objectif de cette formation est aussi de:

- Permettre la mise en conformité avec l'obligation de formation dans la cadre de la Loi Egalité et Citoyenneté
- Permettre au recruteur de s'approprier le cadre légal et de mettre en œuvre les bonnes pratiques en matière de recrutement non-discriminant
- Permettre aux dirigeants d'entreprises de toutes tailles d'améliorer leurs recrutements et, ainsi, de pérenniser l'activité

◀ **Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement**

- Formation dispensée en e-learning.
- Analyse des besoins avant de commencer la formation.
- L'apprenant peut se connecter et réaliser sa formation à son rythme, sans limitation de durée, quand et comme il le souhaite en totale liberté.
- Formation en ligne, guidée par un parcours unique adapté à l'apprenant.
- Formation e-learning accessible via Internet 24 h/24, 7 j/7, sur ordinateur, tablette et smartphone.
- Connexion via un identifiant et un mot de passe, depuis un navigateur web.

◀ **Contenu de la formation**

Formation e-learning

- Cours présentés sous forme de textes
- Jurisprudence
- Ce que dit le Droit
- 12 études de cas

- QCM
- Echanges (par téléphone, mail ou Skype) avec le formateur et apports d'expériences de celui-ci
- Echanges et retours d'expériences entre participants via notre forum dédié le cas échéant

◀ **Programme du parcours**

- Introduction

Les 6 étapes pour un recrutement sans discriminer

- Définir le besoin
- Formaliser le recrutement
- Rechercher des candidatures
- Sélectionner sans discriminer
- Mener des entretiens non discriminatoires
- Embaucher sans discriminer

Présentation des ressources complémentaires

◀ **Suivi et évaluation de la formation**

- Modalités d'évaluation initiale

Une évaluation préalable à l'entrée en formation est réalisée au début de la formation afin de mesurer les connaissances de l'apprenant à l'entrée en formation.

- Modalité d'évaluation finale

Chaque leçon fait l'objet d'une évaluation intermédiaire sous forme de quiz. Une note de 70% (taux de bonnes réponses au quiz) est requise pour accéder à la leçon suivante.

A la fin de la formation une évaluation finale et globale sous forme de quiz également est destinée à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

La formation est considérée comme validée avec succès lorsque la note au quiz final est d'au moins 70%.

Ce quiz final, comme les quiz de validations intermédiaires, peuvent être recommencés autant que nécessaire jusqu'à validation.

Structure du quiz: une question et quatre propositions de réponses. Une et une seule réponse est juste. La durée du quiz est limitée à une minute par question.

◀ Assistance

L'assistance pédagogique est fournie de la manière suivante:

- Assistance synchrone par téléphone au 09 54 34 86 52 ou visio-skype du lundi au vendredi de 9h00 à 14h00 et de 14h00 à 18h00 (sauf jours fériés)
- Assistance asynchrone par mail ou par message via notre plateforme e-cademy.fr avec délai de réponse maximum de deux jours ouvrés

L'assistance technique est fournie de la manière suivante:

Notre assistance technique est joignable par mail à contact@cefdp.com ou par téléphone selon les modalités décrites ci-dessus

◀ Personnes en situation de handicap

Nous mettons tout en œuvre pour faciliter l'accès à nos formations aux personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap est à votre disposition aux coordonnées indiquées ci-dessus à la rubrique « Assistance ».

Consultez également notre page dédiée au [handicap](#)